

RELATÓRIO DE GESTÃO

2022



Apresentação

O Relatório de Gestão da Universidade Federal do Norte do Tocantins (UFNT) referente ao exercício de 2022 é apresentado à sociedade como uma ferramenta de transparência e prestação de contas quanto à utilização dos recursos públicos à entrega dos serviços oferecidos.

Como a pandemia não terminou, a universidade continuou prestando serviços e oferecendo as aulas de maneira remota, visando garantir a continuidade dos estudos, garantir a formação acadêmica dos estudantes e o oferecimento de serviços agregadores de valor para a sociedade em geral.

No intuito de garantir a promoção da transparência e demonstrar o comprometimento da Instituição com a sociedade em que está inserida, apresentam-se no Relatório os desafios e as realizações do ano de 2022.

O Relatório de Gestão da UFT referente ao exercício de 2022 tem a seguinte estrutura:

Capítulo 1 – Visão geral organizacional e ambiente externo – apresenta as informações que identificam a Instituição, estrutura organizacional, ambiente externo em que atua e modelo de negócios.

Capítulo 2 – Governança, estratégia e desempenho – demonstra o modelo de governança adotado na Instituição e os principais resultados estratégicos da instituição.

Capítulo 3 – Informações orçamentárias, financeiras e contábeis – este capítulo demonstra a situação e o desempenho financeiro, orçamentário e os demonstrativos contábeis da Instituição.

1. VISÃO GERAL E ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 Identificação da Unidade Prestadora de Contas

A Universidade Federal do Norte do Tocantins - UFNT nasceu do desejo coletivo de alguns servidores: Professores e Técnicos Administrativos que, há muitos, acreditavam que uma Universidade, centrada mais ao Norte do Estado do Tocantins, poderia ser ainda mais eficiente para a Gestão Acadêmica e Administrativa.

No ano de 2019, após um longo período de luta, viagens a Brasília e articulações para engajamento dos representantes políticos em nome da criação da UFNT, foi então criada a nova Universidade Federal do Norte do Tocantins, através da Lei nº 13.856, de 8 de julho de 2019, por desmembramento de campus da Fundação Universidade Federal do Tocantins, sendo integrante dessa nova estrutura os campi de Araguaína e Tocantinópolis e ficam também criados, no corpo da Lei, para integrar a UFNT, os campi de Xambioá e Guarai.

A UFNT já possui Estatuto aprovado no Conselho Superior e está em fase de discussão do seu Regimento Geral que dará suporte a todas as outras normativas institucionais.

Para compor a equipe de transição Pró-Tempore o Reitor nomeou os 07 Pró-Reitores das áreas meio e finalística, 04 Diretores de Centro e demais Assessores e Diretores para contribuir com o desenvolvimento das atividades e implantação da universidade.

O mapa ao lado resume o quantitativo de cursos de graduação e pós-graduação da UFNT.



1.2 Estrutura Organizacional

A administração superior da Universidade é responsabilidade dos Conselhos superiores (Conselho Universitário, Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão), órgão de natureza deliberativa, normativa e consultiva; e da Reitoria como órgão executivo.

Os Conselhos Superiores são compostos por membros da alta gestão, docentes, estudantes e servidores técnicos administrativos e tem como competências: estabelecer as diretrizes da Universidade; supervisionar a execução das atividades; exercer funções deliberativas, normativas e consultivas, além de analisar propostas e realizações de plano de projetos.

A Reitoria Pró-Tempore é o órgão executivo da administração superior da Universidade, composta pelo Reitor, Assessorias, Procuradoria Jurídica, Auditoria Interna, Ouvidoria, Superintendências (Infraestrutura, Comunicação e Tecnologia da Informação); Pró-Reitorias, sendo Pró-Reitoria de Graduação (Prograd), Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (Propesq), Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários (Proex), Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Proest), Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Propessoas), Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional (Proplan) e Pró-Reitoria de Finanças e Execução Orçamentária (Proaf).

Saiba mais:

<http://ufnt.edu.br/pro-reitorias/>

1.3 Principais instâncias de Governança

A política de governança da universidade é definida pelo Comitê de Governança presidido pelo Reitor Pró-Tempore e composto pelo titulares temporários das seguintes unidades: Vice-reitoria; Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional; Pró-Reitoria de Finanças e Execução Orçamentária; Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas; Pró-Reitoria de Graduação; Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação; Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários; Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis; Superintendência de Comunicação; Superintendência de Infraestrutura; Superintendência de Tecnologia da Informação; Assessorias, Chefia de Gabinete, Diretores de Centro (Centro de Ciências Integradas, Centro de Ciências Agrárias, Centro de Ciências em Saúde, Centro de Educação, Humanidade e Saúde). Tendo como principais competências:

- Acompanhar e monitorar a execução do Planejamento estratégico e do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFNT com vistas a observar o desempenho da gestão;
- Discutir o planejamento orçamentário anual da UFNT;
- Propor ao Reitor (a) políticas de gestão de riscos, de segurança institucional, de privacidade, de governança digital, de comunicação e de outros temas que possam impactar no alcance da estratégia no âmbito da UFNT;
- Realizar a Reunião de Análise da Estratégia (RAE), para deliberação sobre a revisão de indicadores e de metas estratégicas e sobre a inclusão, alteração e a exclusão de projetos estratégicos da UFNT;
- Acompanhar e propor as ações relativas à integridade e transparência da UFNT;

- Deliberar sobre a revisão das metodologias de gerenciamento de processos e de gerenciamento de projetos da UFNT, bem como sugerir e aprovar novas metodologias a serem criadas;

A UFNT também possui um Comitê de Governança Digital.

A governança de dados é o exercício de autoridade e controle que permite o gerenciamento de dados sob as perspectivas do compartilhamento, da arquitetura, da segurança, da qualidade, da operação e de outros aspectos tecnológicos, conforme estabelecido no decreto federal de 10.046 de 09 de outubro de 2019, com as seguintes atribuições:

- Definir o escopo da segurança da informação da Universidade Federal do Norte do Tocantins (UFNT);
- Orientar as ações de segurança, para reduzir riscos e garantir a integridade, autenticidade, confidencialidade e disponibilidade dos ativos de tecnologia da informação da UFNT;
- Permitir a adoção de soluções de segurança integradas;
- Servir de referência para auditoria, apuração e avaliação de responsabilidades

1.4 Principais Instâncias internas de apoio à Governança

As instâncias internas dão suporte à gestão apoiando a comunicação entre as partes interessadas interna e externa à administração, bem como a auditoria interna que deve comunicar quaisquer inconsistências aos gestores.

Diretoria de Transparência e Integridade: unidade responsável por propor a política de governança pública da instituição com a finalidade de orientar e monitorar a gestão da instituição, assessorar, acompanhar e monitorar o desenvolvimento do programa de integridade, projetos e ações executadas pelos órgãos de controle

interno no âmbito da UFNT, pela corregedoria, pela comissão de ética pública e pela comissão de processos administrativos disciplinares da instituição;

Ouvidoria: Órgão de assessoria responsável por receber e, encaminhar para esclarecimento questões, dúvidas ou reclamações da Comunidade aos setores da Universidade e, solicitar resposta das áreas competentes;

Auditoria Interna: a Audin constitui-se como órgão de controle interno que atua como órgão auxiliar ao Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal (SCI), com o objetivo de fortalecer a gestão e racionalizar as ações de controle no âmbito da Universidade.

Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD: é uma comissão central que tem a função de prestar assessoramento aos Conselhos Superiores, aos Conselhos dos Centros e à Reitoria para formulação e acompanhamento da execução da política de pessoal docente da Instituição.

1.5 Cadeia de Valor

Uma cadeia de valor representa o conjunto de atividades desempenhadas por uma organização com intuito de gerar valor para a sociedade. A UFNT ainda está em fase de transição, e, portanto, está se estruturando nas atividades desenvolvidas. Já possui Planejamento Estratégico 2023-2030, e estão em fase elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional.

As unidades que geram valor na UFNT são formadas pelas áreas de gestão e área finalísticas:

| Cadeia de Valor | Unidades que atuam na cadeia de valor | Valor gerado |
|-----------------|--|---|
| Ensino | Prograd/Propesq/Centros Universitários | Formação de profissionais cidadãos responsáveis em níveis de graduação e pós-graduação |
| Pesquisa | Propesq/Centros Universitários | Produção e disseminação do conhecimento gerando novos conhecimentos |
| Extensão | Proex/Centros Universitários | Atendimento às necessidades da sociedade no âmbito técnico, cultural, social mediante cursos, consultorias etc. |
| Gestão | Governança UFNT | Define as estratégias para organizar, monitorar e controlar o modelo de negócio. Não geram valor diretamente para sociedade, mas, são essenciais para se atingir os objetivos da instituição. |

Fonte: PROPLAN

1.6 Ambiente Externo

1.6.1 Cenário Nacional

Em 2022, área da saúde continuou sendo destaque, que foi marcado ainda pelos índices de Covid 19, com novas variantes. A vacinação avançou no Brasil, e hoje conta com 80% das pessoas vacinas com pelo menos as duas doses. Essa pandemia dos últimos anos pôs em evidência uma série de questões envolvendo a saúde da população, o que proporciona um cenário de investimentos em novos negócios e novas tecnologias que devem ampliar e/ou modificar a demanda por formação.

Com o avanço da vacinação permitiu-se a reabertura da economia e a volta das atividades econômicas. No Brasil, o PIB, que é a soma dos bens e serviços finais produzidos no Brasil, totalizou R\$

2,4 trilhões no segundo trimestre de 2022. O setor da economia que registrou maior crescimento foi a indústria (2,2%), seguida pelos serviços, que avançaram 1,3%, e a agropecuária, que expandiu 0,5%.

Os serviços que representam 70% da economia, tiveram um impacto maior nesse resultado. Dentro dos serviços, outras atividades de serviços (3,3%), transportes (3,0%) e informação e comunicação (2,9%) avançaram e puxaram essa alta. Em outras atividades de serviços, estão os serviços presenciais, que estavam represados durante a pandemia, como os restaurantes e hotéis.

Diante de cenário nacional, o consumo das famílias cresceu 2,6% no segundo trimestre, maior alta desde o quarto trimestre de 2020. A alta se explica, em parte, à volta do crescimento dos serviços prestados às famílias que estavam com a demanda represada em razão da Covid-19.

No que se refere a educação, nos últimos anos foram de transformações profundas em todos os aspectos. O isolamento social decorrente da pandemia acelerou a adoção de novas tecnologias e métodos de ensino tornando essas novas ferramentas irreversíveis.

Com retorno das atividades presenciais, houve debates importantes no âmbito mercadológico como a expansão em grande escala de cursos EAD. Outras pautas relevantes como a curricularização da extensão e a crise na pós-graduação *stricto sensu* devem continuar as discussões em 2023.

1.6.2 Cenário internacional

A OCDE prevê um crescimento global de 3,1% em 2022, e a estimativa para 2023 é de 2,2% e, para 2024, de 2,7%. A Ásia vai ser o motor do crescimento econômico mundial, visto que os Estados Unidos, América do Sul e Europa devem ter crescimentos bem menores.

1.7 Dirigentes da Universidade Federal do Norte do Tocantins



AIRTON SIBEN
REITOR DA UFNT

Doutor em Geografia pela Universidade Federal de Uberlândia (UFU, 2012). Mestre em Geomática (Engenharia Agrícola), pela Universidade Federal de Santa Maria (UFSM, 2004). Graduado em Geografia (licenciatura e bacharelado, 2002 e 2004, respectivamente), pela UFSM. Professor da Universidade Federal do Norte do Tocantins (UFNT). Atualmente, é Reitor *pro tempore* da UFNT.



NATANIEL ARAÚJO
VICE-REITOR DA UFNT

Doutor em Educação pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) em 2016. Fez Doutorado Intercalar (Sanduíche) no Instituto de Educação (IE) da Universidade de Lisboa (UL) pelo período de 06 (seis) meses. Foi bolsista do CNPq no doutorado. Possui Mestrado em Educação pela Universidade Federal do Maranhão - UFMA (2008). Tem Especialização em Administração e Supervisão Escolar. Fez bacharelado em Teologia de 1982 a 1985 pelo Seminário Presbiteriano do Norte. É graduado em Pedagogia pela Universidade do Tocantins - UNITINS (2000). É professor Adjunto II da Universidade Federal do Tocantins - UFT (desde 2008).



BRAZ BATISTA VAZ
PRÓ-REITOR DE GRADUAÇÃO (PROGRAD UFNT)

Graduado em História (licenciatura e bacharelado), mestrado em História, doutorado em História pela Universidade Estadual Paulista – UNESP (campus de Franca), e pós-doutorado com ênfase em Economia dos Comuns pela UFMG. Atua no curso de graduação em História, no PPGCULT e PROF História da UFNT. Está Pró-reitor de Graduação na UFNT desde setembro de 2022.



REJANE MEDEIROS
PRÓ-REITORA DE EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS (PROEX UFNT)

Doutora em Sociologia pela Universidade Federal de Goiás (UFG), Mestre em Educação pela UFG, Especialização em Educação e Agroecologia, Graduação em História pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE). Está Pró-Reitora da PROEX.



KÊNIA RODRIGUES
PRÓ-REITORA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO (PROPESQ UFNT)

Possui mestrado em Zootecnia pela Universidade Federal de Lavras (1994) e doutorado em Zootecnia pela Universidade Federal de Lavras (2006). É professora Associada II, no curso de Zootecnia, e atualmente é pró-Reitora de pesquisa e pós-graduação da UFNT.



JOSÉ MANOEL SANCHES
PRÓ-REITOR DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL (PROEST UFNT)

Possui Doutorado em Literatura Comparada pela Universidade Federal Fluminense, Mestrado em Literatura Brasileira pela UNB e Graduação em Letras: Língua Portuguesa e Língua Inglesa pela Faculdade de Ciências e Letras de Araguaína. Atualmente Pró-Reitor da PROEST.



ANDRÉIA DE CARVALHO
PRÓ-REITORA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PROPESSOAS UFNT)

Mestre em Estudos de Cultura e Território, especialista em Administração Pública com Ênfase em Gestão Universitária e graduada em História, todas pela Universidade Federal do Tocantins-UFT. Servidora efetiva da Universidade Federal do Norte do Tocantins com o cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, exercendo a função de Pró-Reitora de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas.



DENISE PINHO PEREIRA
PRÓ-REITORA DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PROPLAN UFNT)

Mestre em Desenvolvimento Regional pela Universidade Federal do Tocantins (2020). Especialista em Gestão Pública pela Faculdade ITOP - TO (2011). Graduada em Administração pela Fundação Universidade Federal do Tocantins (2006). Servidora efetiva no cargo de Administradora da Universidade Federal do Norte do Tocantins. Atualmente é Pró-Reitora de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional.



WARTON DA SILVA SOUZA
PRÓ-REITORIA DE FINANÇAS E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA (PROAF UFNT)

Administrador. Especialista em Gestão e Auditoria na Administração Pública. Mestre em Administração pela Universidade Metodista de São Paulo. Doutor em Administração pelo Centro Universitário da FEI. Professor da Universidade Federal do Norte do Tocantins – Câmpus de Araguaína, onde atualmente atua como Pró-Reitor de finanças e execução orçamentária (PROAF)



ANDRESSA RAMALHO
SUPERINTÊNCIA DE COMUNICAÇÃO (SUCOM UFNT)

Doutora em Turismo pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (2021). Mestre em Turismo (2016 - UFRN) Graduada em Turismo com habilitação em Gestão Hoteleira pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (2006). Professora da Universidade Federal do Norte do Tocantins (2019). Atualmente, atua como Diretora da Superintendência de Comunicação da Universidade Federal do Norte do Tocantins – SUCOM.



CLARETE DE ITOZ
SUPERINTENDENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (STI UFNT)

Possui graduação em Ciências Contábeis pela Faculdade de Filosofia E Ciências Humanas de Gurupi (1999) e Mestrado Em Contabilidade pela Fundação Visconde de Cairu (2005). É docente efetiva do ensino superior da Universidade Federal do Tocantins e professor pesquisador da Universidade Aberta do Brasil (UAB). Cursa Doutorado na Universidade do Vale do Rio dos Sinos (UNISINOS). Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Educação e Contabilidade.



EROILTON ALVES DOS SANTOS
SUPERINTÊNCIA DE INFRAESTRUTURA (SUINFRA UFNT)

Engenheiro Civil formado pela Universidade Federal do Tocantins – UFT. Integra o quadro Técnico Administrativo da universidade desde o ano de 2008, tendo atuado em vários setores da administração. Colaborou nas atividades da Comissão de Transição UFT/UFNT na Área de Infraestrutura no ano de 2021. Atualmente é Superintendente de Infraestrutura da Universidade Federal do Norte do Tocantins - SUINFRA/UFNT



ROBERTO ANTERO
DIREÇÃO DO CENTRO DE CIÊNCIAS INTEGRADAS (CCI UFNT)

Professor Adjunto da Universidade Federal do Norte do Tocantins (UFNT) no Câmpus de Araguaína, curso de Geografia. Possui graduação em Geografia pela Universidade do Tocantins, Mestrado e Doutorado em Geografia pela Universidade Estadual do Ceará (UECE). Possui experiência como docente na Educação Básica. Atualmente está atuando como Diretor do Centro de Ciências Integradas – Cimba UFNT.



FERNANDO VASCONCELOS
DIREÇÃO DO CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE (CCS UFNT)

Possui graduação em Enfermagem pela Universidade de Gurupi. Mestrado pelo Programa de Pós-graduação em Ciências da Saúde da Universidade Federal do Tocantins. Especialista em Auditoria de Saúde. É Professor de Atenção Primária em Saúde e Saúde da Família no Curso de Medicina na Universidade Federal do Norte do Tocantins. Atualmente, exerce o cargo de Diretor do Centro de Ciências da Saúde – CCS UFNT



ANDRESSA RAMALHO
DIREÇÃO DO CENTRO DE CIÊNCIAS AGRÁRIAS (CCA UFNT)

Possui graduação em Medicina Veterinária pela Universidade Federal de Lavras (2006). No período de 2007 à 2009 cursou o Programa de Aprimoramento (Residência) na área de Patologia Clínica Veterinária junto à Faculdade de Ciências Agrárias e Veterinárias (FCAV), UNESP. Mestre em Medicina Veterinária em março de 2010. Em 2014, pelo Programa de Pós-graduação em Medicina Veterinária, concluiu o doutorado. É professora da Universidade Federal do Norte do Tocantins e atualmente Diretora do CCA UFNT.



MARCO AURÉLIO
DIRETOR DO CENTRO DE EDUCAÇÃO, HUMANIDADE E SAÚDE (CEHS TOCANTINÓPOLIS)

Doutor em Educação pelo Programa de Pós-graduação em Educação na Universidade Federal de Uberlândia (2018). Mestre em Educação pelo Programa de Pós-graduação em Educação na Universidade Federal de Uberlândia (2011). Graduado em Pedagogia pela Universidade Federal de Uberlândia (2008). Professor Adjunto da Universidade Federal do Tocantins/Campus Tocantinópolis, lotado no Curso de Pedagogia.

2. GOVERNAÇÃO, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

VISÃO DE FUTURO

Ser uma Universidade capaz de identificar e responder às principais demandas sociais da região centro-norte de Tocantins, parte da Amazônia Legal.

MISSÃO

Formar cidadãos responsáveis e profissionais competentes na produção de conhecimentos para um desenvolvimento regional sustentável.

VALORES

Compromisso e excelência; Diálogo e cooperação; Gestão participativa e transparente; Respeito à diversidade socioambiental; Rigor ético e moral no tratamento dos bens públicos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. CONSOLIDAR, DEMOCRATICAMENTE, A INSTITUCIONALIZAÇÃO DA UFNT

- Concluir o processo de institucionalização de forma participativa.
- Assegurar princípios democráticos em todas as instâncias da UFNT.
- Promover a participação da sociedade.



2. PROMOVER A INSERÇÃO SOCIAL E ACADÊMICA REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

- Ampliar a inserção social acadêmica na região.
- Melhorar a inserção acadêmica no âmbito nacional.
- Estimular a inserção acadêmica no âmbito internacional.



3. ALCANÇAR O EQUILÍBRIO FINANCEIRO, A MELHORIA DE GESTÃO E A CAPTAÇÃO DE RECURSOS

- Ampliar o orçamento financeiro.
- Estimular a captação de recursos.
- Melhorar a gestão universitária, incluindo a financeira, estimulando a inovação.



4. CONSOLIDAR, MELHORAR E EXPANDIR CURSOS E CENTROS

- Melhorar a qualidade dos cursos da UFNT.
- Criar novos cursos para a região centro-norte do Tocantins e entorno, parte da Amazônia Legal.
- Ampliar a infraestrutura dos Centros existentes e criação de novos Centros.



5. ESTIMULAR INOVAÇÃO, SUSTENTABILIDADE E PARTICIPAÇÃO NAS INSTÂNCIAS DECISÓRIAS

- Fortalecer o Instituto de Inovação.
- Estimular o empreendedorismo
- Introduzir os princípios da sustentabilidade na gestão e prática universitária.



2.1 Governança e Estratégia

A UFNT elaborou no ano de 2022, o Planejamento Estratégico para 2023-2030, que será a carta de navegação da universidade pelos próximos anos. Foi definida a missão, visão e valores, além dos cinco objetivos estratégicos e ações estratégicas de cada um. A partir desse planejamento a UFNT está na fase de elaboração do seu Plano de Desenvolvimento Institucional-PDI.

Desde o seu primeiro orçamento autônomo em 2021 e 2022, a universidade vem desenvolvendo uma cultura de planejamento dos recursos. Foi criado então, o Plano de Distribuição de Orçamentária com base na Lei Orçamentária Anual. Esse plano é anualmente aprovado pelo Conselho Superior Universitário (CONSUNI) e divulgado amplamente para a comunidade acadêmica. A UFNT ainda está se estruturando enquanto universidade, mesmo com dificuldade na baixa força de trabalho, as equipes têm se comprometido a desenvolver as atividades respeitando o planejamento proposto e se adequando ao cenário anual orçamentário quando há cortes e bloqueios. Este Plano de Distribuição Orçamentária tem sido o norteador para o acompanhamento e avaliação dos programas executados e está em construção um painel representativo para o Portal da Transparência UFNT para uma maior eficiência nesse acompanhamento.

Sobre a Avaliação de Governança e Transparência, a UFNT ainda não dispõe dessas análises, os índices de governança que são preconizados pelo TCU ainda não puderam ser avaliados na instituição até pela falta de total autonomia nas suas atividades que ainda está sob tutoria da Universidade Federal do Tocantins-UFT.

2.2 Resultados Estratégicos da Gestão

Neste tópico apresenta-se os resultados das ações desenvolvidas pelas unidades gestoras da UFNT. Importante

esclarecer que o Plano de Desenvolvimento Institucional ainda está em fase de elaboração e, portanto, todas atividades desenvolvidas pela área meio e área finalística foram com base em planejamento setoriais e conforme o Plano de Distribuição Orçamentária que foi aprovado pelo CONSUNI em 2022.

2.1.1 Ações desenvolvidas pela PROPLAN

A Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Desenvolvimento Institucional é composta pelo diretor de planejamento e desenvolvimento institucional e pela diretora de gestão orçamentária, além da colaboração de 02 terceirizados e 1 estagiária. Apesar das dificuldades pela falta de pessoal a PROPLAN apresentou alguns produtos para a universidade em 2022 como Planejamento Estratégico que foi construído com o apoio e colaboração da comunidade acadêmica. Este produto foi divulgado em agosto de 2022 e nele contém a missão, visão e valores e objetivos estratégicos, para os anos de 2023-2030.



Fonte:PROPLAN

Outros produtos foram entregues à gestão superior como o Plano de Distribuição Orçamentária-PDO, e a Nota Técnica Orçamentária que deu transparência a alocação de recursos na

instituição.



Entre os desafios e metas da PROPLAN para 2023:

- A construção de um painel de acompanhamento da execução das ações desenvolvidas pela gestão superior;
- A criação de indicadores de desempenho para avaliar as políticas que estão sendo implementadas;
- A criação de uma matriz de riscos alinhada às ações do PDI em construção;
- O mapeamento de processos com a delimitação de fluxos para as diversas atividades;
- A criação de normativas sobre questões de orçamento, planejamento e desenvolvimento institucional.

Mais informações sobre o Planejamento Estratégico da UFNT no link abaixo:

<http://ufnt.edu.br/pro-reitoria-de-planejamento-orcamento-e-desenvolvimento-institucional/>

A equipe PROPLAN apesar de reduzida seguirá colaborando para o desenvolvimento da UFNT dando suporte à gestão superior na tomada de decisões no que se refere à gestão do orçamento, na transparência das ações desenvolvidas e no dever de prestar contas à comunidade acadêmica.

2.1.2 Ações desenvolvidas pela PROAF

A Pró-Reitoria de Finanças e Execução Orçamentária é composta pelo Pró-reitor, e três diretorias: Contabilidade e Finanças, Compras e Licitações e Administração. Somando mais 03 servidores efetivos e o apoio de 03 terceirizados e 03 estagiários que dão suporte à gestão.

Mais informações sobre a PROAF no link:

<http://ufnt.edu.br/pro-reitoria-de-financas-e-execucao-orcamentaria/>

Entre as atividades desenvolvidas em 2022, destaca-se a autonomia das diretorias na realização de atividades. A Diretoria de Contabilidade e Finanças absolveu as funções de empenhos e liquidações dos recursos do PNAES e Programas institucionais executando o total de R\$ 4.263.646,92.

A Diretoria de Compras e Licitações realizou a fase externa dos primeiros processos licitatórios e constituiu a Coordenação de Contratos iniciando as atividades de gestão e acompanhamento dos primeiros contratos. Por exemplo, a aquisição de um trator para

atender as demandas do Centro de Ciências Agrárias e demais demandas da UFNT conforme foto a seguir.



Fonte:PROAF

A Diretoria Administrativa avançou na implantação do SIADS (Sistema Integrado de Administração de Serviços) que propiciará melhor a gestão patrimonial e almoxarifado institucional. Nesse período a diretoria assumiu a gestão dos contratos de Gestão de frotas e Motoristas.

As Perspectivas para o ano de 2023 são:

- Buscar maior autonomia nas atividades desenvolvidas em parceria com a tutoria da UFT;
- Aumentar força de trabalho para desenvolver as atividades de compras e licitações;
- Capacitar os servidores a fim de qualificá-los para o bom desempenho das atividades.
- Organizar o planejamento das contratações públicas da universidade com apoio da PROPLAN para dar maior celeridade na execução.

2.1.3 Ações desenvolvidas pela PROPESSOAS

Considerando a estrutura organizacional da Propessoas, que é composta por três Diretorias, Diretoria de Administração de Pessoal, Diretoria de Atenção à Saúde do Servidor e Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas, destaca-se como principais ações, as atividades desenvolvidas e conduzidas por elas.

Adicionado a isso, primando por um trabalho coletivo, a Propessoas também tem encabeçado as discussões e conduzido os trabalhos para a implantação do Programa de Gestão e Desempenho da UFNT, com base no Decreto 11072/2022, tema extremamente urgente. Com isso, foi instituído um Grupo de Trabalho composto por técnicos e docentes, representando os Centros e Reitoria. Ao longo das discussões, avançamos na elaboração das minutas da Portaria de autorização do PGD-UFNT, como também a Instrução Normativa da Propessoas que estabelece os fluxos e demais etapas de implementação do programa.

Com um trabalho realizada de forma coletiva, envolvendo as diferentes equipes, tivemos como principais ações:

- Elaboração das minutas da Portaria de autorização do PGD-UFNT, como também a Instrução Normativa da Propessoas que estabelece os fluxos e demais etapas de implementação do programa.
- Ações de desenvolvimento (capacitação) e eventos organizados pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas - DDP;
- Ações de qualidade de vida e segurança no trabalho e eventos organizados pela Diretoria de Atenção à Saúde do Servidor - DASS
- Ações de treinamento e eventos organizados pela Diretoria de Administração de Pessoal – DAP.

Todas as ações realizadas estão em conformidade com os planos traçados em decorrência das etapas de transição e se resumem em atividades assumidas pela Propessoas nos níveis operacional, tático e estratégico.

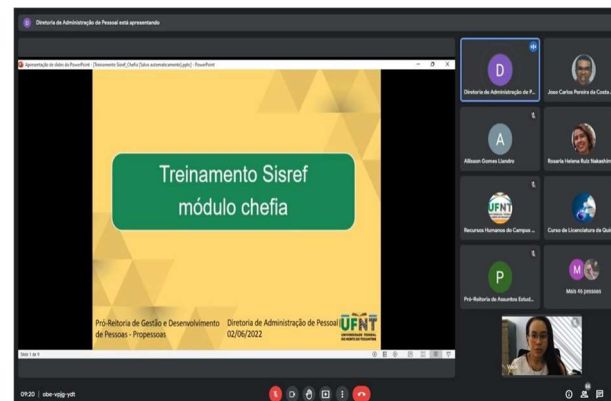
Programa de Gestão e Desenvolvimento

- **Ação:** Criação de Grupo de Trabalho conduzido pela Propessoas, tendo como membros servidores representando suas categorias e seus respectivos Centros e Reitoria. Os trabalhos focaram no estudo do tema e na elaboração das minutas normativas para implantação do PGD-UFNT.
- **Perspectivas para 2023:** Conseguir junto ao Ministério da Economia um sistema que possa ser usado para a implantação do PGD-UFNT. Espera-se que neste ano, com a ampliação da força de trabalho, consigamos a implantar o PGD, ferramenta importante de gestão institucional que disciplina o exercício de atividades que possam ser executadas pelos participantes e cujos resultados possam ser efetivamente mensurados.

Ações Desenvolvidas pela Diretoria de Administração de Pessoal

- **Ação:** Realização de plantão tira-dúvidas sobre o Sistema de Registro de Frequência – Sisref. O plantão ocorreu em dois momentos: o primeiro, no dia 02/06/2022, voltado para os gestores que utilizam o sistema para homologar a folha de ponto dos servidores subordinados; já o segundo encontro ocorreu no dia 06/07/2022, voltado para orientações aos estagiários.
- **Objetivo:** Em decorrência do período pandêmico e retorno das atividades presenciais em junho de 2022, houve a necessidade de realizar este plantão, uma vez que surgiram muitas dúvidas em relação às funcionalidades do sistema.
- **Ação:** Reunião presencial de alinhamento com a Diretoria de Gestão de Pessoas/Progedep/UFT. Na oportunidade, foi feita uma visita ao Centro de Educação, Humanidades e Saúde de Tocantinópolis, onde foi feita uma roda de conversa com os servidores daquele Centro.
- **Objetivo:** Alinhar os procedimentos e ações relativos à transição das atividades da DGP/Progedep/UFT para a DAP/Propessoas/UFNT.
- **Ação:** Recepção de atividades, conforme cronograma de transição. Atividades recebidas: cessão, requisição, movimentação para compor força de trabalho, bem como atividade do e-pessoal. Para a recepção das atividades foram feitos treinamentos via google meet.
- **Ação:** Participação no curso promovido pela UFT: Direito Previdenciário como foco aos RPPS.

Algumas evidências das diversas ações desenvolvidas pela PROPESSOAS



Segundo encontro:
Gestão com PESSOAS
Encontros virtuais com as equipes da Propessoas

Vamos esclarecer as dúvidas sobre
Plantão tira-dúvidas SISREF

06/07 às 9h - Participem
meet.google.com/npv-cnjj-xbp

Propessoas
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Público-alvo:
Técnico-administrativos e estagiários

DAP
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL



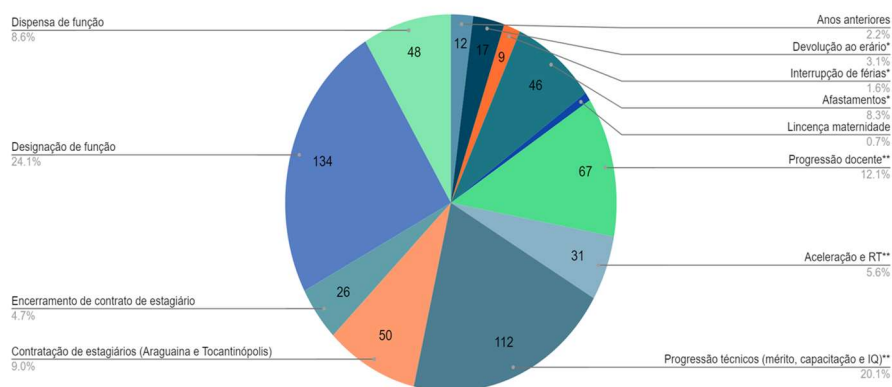
**CURSO DE DIREITO PREVIDENCIÁRIO
COM FOCO AOS RPPS
ATUALIZADO CONFORME EC 103/2019**

Instrutor: Stênio Leão Guimarães

Servidor Público Federal
Advogado OAB/SE nº 12.371

 @stenio.leao
  stenio.juridico@gmail.com
 

Processos autuados e/ou tramitados dentro da DAP



Fonte: Diretoria de Administração de Pessoal - DAP e Coordenação Financeira - CF UFNT.

*Processos iniciados na Coordenação Financeira -CF (elaboração da planilha de cálculo). O restante da tramitação ainda ocorre por conta da UFT pelo fato de a CF ainda não ter condições de absorver a atividade completamente;

**Estes processos são iniciados na Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas - DDP por fazer parte das atribuições da referida diretoria. No entanto, ocorre a tramitação dentro da DAP em função das etapas finais necessitarem ser efetuadas por esta diretoria.

Ações desenvolvidas pela Diretoria de Atenção ao Servidor

- Ação: “Projeto Escutar”: oferecer atendimento Psicológico (individual e grupal) e Psiquiátrico a toda comunidade universitária (Servidores(a) e alunos(a)) e seus respectivos familiares. Projeto disponibilizou atendimentos nos quatro Centros da Universidade e foi executado em parceria com o Hospital de Doenças Tropicais (HDT) e a Clínica Escola de Psicologia da Faculdade Católica Dom Orione (FACDO), tendo atingido a marca de mais 1.000 atendimentos em um semestre.
- **Perspectivas para 2023:** Dá continuidade ao projeto com a diversificação de ações.
- Ação: “Projeto Ativos Por Opção”: oferecer a prática de atividades físicas em diversas modalidades, como Voleibol, Treinamento Funcional e aulas de Muaythai. O projeto teve adesão de dezenas de servidores(a) e foi executado em parceria com a Secretaria Municipal de Esporte e Lazer do Município de Araguaína e contou com apoio do IFTO, que disponibilizou a quadra para a prática de voleibol.
- **Perspectivas para 2023:** Dá continuidade ao projeto com a diversificação de ações.
- Ação: “Atendimento Médico Especializado”: oferecer a oferta de consultas Multidisciplinar e médicas especializadas, como Psiquiatria, Dermatologia, Ortopedia, Reumatologia, Médico da dor e saúde indígena, dando atenção especial aos servidores sem planos de saúde. Projeto realizado em parceria com o Hospital de Doenças Tropicais e já recebeu algumas demandas que estão sendo atendidas
- **Perspectivas para 2023:** Dá continuidade ao projeto com a diversificação de ações.
- Ação: “Promoção de qualidade de vida”: auxiliar no planejamento, divulgação e execução do evento do Dia do Servidor Público. O evento teve adesão de cerca de 150 servidores, que puderam interagir e confraternizar por meio de show artístico, palestra, posse simbólica e etc.

- **Perspectivas para 2023:** continuar promovendo o Dia do Servidor Público 2023 e outros eventos em datas comemorativas como: Dia das Mulheres, Dia das Mães, Dia dos Pais, Natal.
- **Ação:** “Exames Periódicos”: divulgar e conscientizar os servidores sobre a importância em realizar os exames periódicos. Auxiliar os servidores quanto aos processos para realização dos exames periódicos. Viabilizar a realização dos exames periódicos dos servidores lotados em Tocantinópolis.
- **Perspectivas para 2023:** continuar aguardando as convocações de novos servidores para realização dos exames, e prosseguir com o processo daqueles que não conseguiram finalizar em 2022.
- **Ação:** “Adicional de Insalubridade”: Receber as solicitações referentes à insalubridade de servidores que trabalham em ambientes insalubres, solicitando emissão de portarias de lotação e de exercício, respondendo questionamentos e direcionando aos responsáveis pela análise de concessão. Solicitar e acompanhar visita de técnicos em segurança do trabalho, propondo medidas de correção nos ambientes e processos. Instruir e solicitar aos servidores atualizações quando houver alteração da exposição.
- **Perspectivas para 2023:** continuidade às ações com aumento de visitas aos ambientes insalubres
- **Ação:** “Natal solidário”: O projeto visou despertar nos servidores o desejo de solidariedade e presentear com cestas básicas os colaboradores terceirizados, pessoal da limpeza, pessoal da manutenção, copeiros, auxiliares, volantes, motoristas e vigilantes. Tivemos a colaboração de 62 servidores o que possibilitou a aquisição de 95 cestas básicas.
- **Perspectivas para 2023:** Dar continuidade ao projeto com o aumento da arrecadação.

Ações desenvolvidas pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

- **Ação: Dia do Servidor Público – Comemoração:** Em alusão ao dia do servidor público, dia 28 de outubro, a Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas – DDP, em parceria com a Diretoria de Atenção à Saúde (DAS), promoveram um evento para parabenizar os técnicos administrativos e docentes da Universidade Federal do Norte do Tocantins (UFNT). Na ocasião, dentre as diversas programações, destaque para: *“cerimônia de posse simbólica”* dos servidores que assumiram no ano de 2022: *Atividade cultural; Palestra: Relacionamento interpessoal e comunicação no*

contexto de trabalho com a psicóloga Myrthes Dantas. Um delicioso coffee-break foi servido.

- **Ação: Implantação da CPPD/UFNT:** Em julho de 2022 a UFNT instituiu a Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD. Trata-se de uma comissão que tem por finalidade prestar assessoramento aos Conselhos Superiores e à Reitoria na formulação e acompanhamento da execução da política de pessoal docente da Universidade Federal do Norte do Tocantins. Dentre as atribuições da CPPD estão análise e parecer dos processos de progressão e promoção docente. A referida comissão é constituída por docentes de Araguaína e Tocantinópolis. Dezenas de processos foram analisados e tramitados após a implantação da CPPD, possibilitando dar continuidade e agilidades nas promoções e progressões docentes
- **Ação: Cursos de Formação para servidores públicos: Curso de Libras – Servidor Multiplicador (docentes e técnicos administrativos).** A DDP promoveu, entre os dias de 18 de outubro a 17 de novembro de 2022, o curso “Básico de Libras” para servidores técnicos e docentes. O curso foi ofertado pelo programa “Servidor Multiplicador”, o servidor Anderson Carvalho da Silva da UFT de Palmas atuou como formador e capacitou 18 pessoas. **Curso de Compras I – Servidor Multiplicador** (docentes e técnicos administrativos). A DDP promoveu entre os dias 22 a 30 de novembro de 2022 o curso “Compras I” para servidores técnicos e docentes. O curso foi ofertado pelo programa “Servidor Multiplicador”, a servidora Carla Daniele Santos da UFNT de Araguaína atuou como formadora e capacitou 47 pessoas. O curso é uma forma de capacitar os servidores para atuarem diretamente em macroprocessos de compras, entendendo seus princípios básicos, fundamentos legais e processos chave.
- As ações realizadas pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas, vinculada à Pró -Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (Propessoas), estão alinhadas às Políticas Nacionais de Desenvolvimento de Pessoas instituída pelo Decreto nº 9.991/2019 que visa estabelecer uma cultura de planejamento de ações de desenvolvimento entre todos os órgãos da Administração Pública Federal, com base no alinhamento das necessidades de desenvolvimento dos servidores com o objetivo institucional de cada órgão e entidade, prezando pela transparência de informações.

A PROPESSOAS tem o objetivo de continuar ampliando sua atuação de forma estratégica, atuando em diferentes frentes

e buscando avançar nas discussões para a implementação de uma política de formação continuada para docentes; na construção das bases para a efetivação de uma escola de desenvolvimento de servidores que busque atuar na formação continuada. Queremos trabalhar na construção de um modelo de avaliação de desempenho e num programa de capacitação próprio com atendimentos às particularidades dos múltiplos serviços da universidade.

2.1.4 Ações desenvolvidas pela SUINFRA

Durante o ano de 2022 muitos desafios se impuseram à Superintendência de Infraestrutura – SUINFRA/UFNT. Se por um lado houve avanço no recebimento de atribuições, por outro não houve ampliação da força de trabalho na mesma proporção, implicando em sobrecarga de trabalho à equipe.

Mesmo com todas as dificuldades, há de se destacar algumas conquistas alcançadas, em especial a conclusão da readequação espacial do segundo piso da biblioteca para funcionamento da Reitoria, a reforma do Restaurante Universitário no Centro de Ciências Agrárias – CCA/UFNT e a ampliação do quadro de funcionários terceirizados que prestam serviço de manutenção predial e de equipamentos.

Com estas ações foi possível proporcionar um local com as condições mínimas de funcionamento para a Reitoria *Pró-Tempore*, Pró-Reitorias, Diretorias e Assessorias; iniciar a implantação da nova identidade visual com a utilização das cores da UFNT na pintura externa do RU; ampliação da força de trabalho e da aquisição de material para atendimento das demandas dos Centros da UFNT em Araguaína e Tocantinópolis.

Para o ano de 2023 espera-se ampliar as conquistas de 2023 e intensificar as ações da SUINFRA no que se refere à gestão dos

contratos, processos licitatórios, melhoria e ampliação das instalações físicas para atender a demanda da UFNT.

Abaixo a execução dos principais contratos continuados administrados pela SUINFRA:

| CONTRATO CONTINUADO | VALOR EXECUTADO 2022 |
|--|----------------------|
| Contrato nº 45/2019-REFORMA | 243.896,78 |
| Contrato nº 34/2021 ATOP | 744.030,37 |
| Contrato nº 43/2019 Manutenção predial | 1.624.240,45 |
| Contrato nº 45/2021 Energia Elétrica | 1.442.685,58 |
| Contrato nº 18/2013 Água e esgoto | 39.561,93 |
| Contrato nº 14/2021 Vigilância Armada | 1.833.891,11 |
| Contrato nº 36/2017 Limpeza e Conservação | 1.927.657,74 |
| Contrato nº 30/2022 Recepcionistas | 385.127,64 |
| Contrato nº 07/2022 Dedetização | 33.996,32 |
| Contrato nº 58/2018 Manutenção de Elevadores | 195.779,06 |

Fonte: SUINFRA

2.1.5 Ações desenvolvidas pela STI

A Superintendência de Tecnologia da Informação é formada pela superintendente e duas coordenações de conectividade e de sistemas além do apoio administrativo.

Dentre as ações desenvolvidas em 2022 pela STI estão:

- Melhorias da Sala de Equipamentos Principais da Reitoria: Processo de aquisição de Backup foi empenhado em dezembro de 2022;
- Processo de aquisição de assinatura própria do Sistema de Ensino (SIE) foi iniciado em dezembro de 2022 e será formalizado até março de 2023.
- Alguns computadores e periféricos foram adquiridos, conforme a disponibilização de recursos;

- Algumas ferramentas, utensílios, equipamentos foram adquiridos, conforme necessidade de serviços.
- Cursos e capacitações foram realizadas para prover conhecimento técnico para a equipe de trabalho.
- Renovação dos contratos de Link de Internet, telefonia fixa e telefonia móvel e contrato de outsourcing de impressão.

Entre os resultados alcançados no ano de 2022, que mais impactaram nas áreas na Universidade, destacam-se: (a) a aquisição de Software de Gerenciamento de Backup e Segurança de Dados; e, (b) do Sistema de Ensino (SIE) que está em andamento. O Software e o Sistema ajudam a avançar no processo de transição de tecnologias da informação advindas da UFT e atendem a necessidades, objetivos e atividades elencadas no Plano de Ação - STI 2022-2023. Além disso, ajudam a consolidar ações de integração nos processos digitais; e, otimizam o processo de transição de tecnologias digitais e tornar as ações mais eficientes, considerando os prazos e os serviços personalizados.

Seguindo o Plano de Transição UFT-UFNT, para o ano de 2023 a STI-UFNT tem como perspectivas melhorar as necessidades mapeadas e que foram apresentadas em reunião da primeira Reunião de Abertura dos Trabalhos Administrativos (REATA) para o ano de 2022, mais especificamente:

- A migração dos sistemas da UFT para a UFNT: com o avanço das aquisições de softwares e sistemas necessários para a infraestrutura da STI-UFNT, um calendário de migração dos códigos fontes será proposto pela STI da UFNT a Protic-UFT.
- Equipamentos tecnológicos: a aquisição de equipamentos está sendo trabalhada em conjunto com a PROPLAN e PROAF, buscando sempre atender as necessidades levantadas por todas as áreas da instituição, conforme disponibilidade orçamentária.
- Aumento da equipe de trabalho: várias frentes estão sendo trabalhadas nesse quesito como por exemplo, concurso por meio de disponibilização de código de vagas pelo Governo Federal; processos de convênios entre

instituições que possibilitam tramitar termo de cooperação de prestação de serviços de tecnologia da informação; contratação de estagiários; e estudos sobre o processo de terceirização de alguns serviços da Superintendência de TI.

2.1.6 Ações desenvolvidas pela SUCOM

A Superintendência de Comunicação possui um cargo de direção (CD4), uma função gratificada para a coordenação de eventos e cerimonial (FG1), e uma função gratificada para a coordenação de produção (FG1). Em meados do 2º semestre, a Sucom recebeu o aporte de algumas funções gratificadas implementadas na Sucom UFT para produção audiovisual e processos de compra. Em setembro/2022, a Sucom recebeu mais uma estagiária, contabilizando, atualmente, duas estagiárias, e em novembro/2022, recebeu em sua estrutura, uma servidora terceirizada.

Contudo, mesmo diante de um quadro extremamente deficitário de colaboradores, equipamentos, e espaço de trabalho, a Sucom entregou as seguintes atividades:

- 🚩 Mais de 120 postagens (multimídia - instagram, facebook, twitter, LinkedIn);
- 🚩 Mais de 12 campanhas realizadas envolvendo eventos institucionais, datas comemorativas e/ou correlatas;
- 🚩 Cerca de 30 matérias publicadas (homepage);
- 🚩 Publicação (UFT Docs) e divulgação de mais de 30 editais institucionais;
- 🚩 Planejamento, coordenação geral, cobertura e execução da participação institucional na Agrotins 2022 - Palmas/TO;
- 🚩 Planejamento, cobertura e apoio na participação institucional na Expoara 2022 e Semana Tecnológica (SEBRAE e SRA).
- 🚩 Planejamento e execução do evento Reabertura dos Trabalhos Administrativos 2022 (REATA UFNT);
- 🚩 Planejamento e execução das cerimônias de colação de grau (Araguaína e Tocantinópolis)
- 🚩 Cerimonial da Cerimônia do Jaleco - Curso de Medicina UFNT;
- 🚩 Cerimonial de acolhimento aos calouros (momento presencial no CCI)

- ✚ Cobertura e divulgação da semana de acolhimento dos calouros nos centros universitários (CCI, CCS, CCA e CEHS);
- ✚ Divulgação e cerimonial do lançamento do Planejamento Estratégico PE UFNT (Araguaína e Tocantinópolis);
- ✚ Produção de arte de material gráfico, promocional e sinalização institucional (cerca de 280 peças em parceria com a Sucom UFT);
- ✚ Criação de arte (ID visual), execução e cerimonial de abertura dos trabalhos de elaboração do PDI UFNT;
- ✚ Criação de arte, material publicitário, brindes, divulgação e cerimonial do Dia do Servidor Público UFNT;
- ✚ Divulgação (mídias e homepage), cerimonial e material de sinalização (banners e faixas) do Seminário Integrado TEIA UFNT;
- ✚ Planejamento e execução do treinamento sobre Comunicação Institucional e Mídias Sociais aos estagiários da gestão;
- ✚ Apoio logístico, criação de arte e divulgação nas mídias oficiais de cerca de 21 eventos institucionais;
- ✚ Estruturação, escrita e cerimônia de lançamento da homepage institucional;
- ✚ Planejamento, coordenação, execução e cerimônia de lançamento do Jornal Universitário do Norte do Tocantins (JU-NTO);
- ✚ Participação de treinamento no Ministério das Comunicações (MCom) em Brasília-DF sobre a conduta institucional em período eleitoral;
- ✚ Planejamento e realização da semana de treinamento e alinhamento estratégico entre a Sucom UFT/UFNT (1º semestre em Palmas - 2º semestre em Araguaína);
- ✚ Participação das reuniões e discussões no Colégio dos Gestores em Comunicação (COGECOM).

A equipe Sucom UFNT entregou como principais resultados alcançados no ano de 2022:

- ✚ Expansão das mídias sociais oficiais - aumento de mais de 100% no número de seguidores, o que contribui para a comunicação com a comunidade acadêmica de forma prática, rápida e objetiva;
- ✚ Redação e formulação da homepage www.ufnt.edu.br; atendendo assim, a demanda do TCU para publicação de documentos oficiais, além de divulgação de notícias e serviços institucionais disponíveis à população;

- ✚ Planejamento, redação, programação e lançamento do Jornal Universitário do Norte do Tocantins <https://juntouftnortedotocantins.com.br/>, proporcionando mais um canal de divulgação para a universidade, projetos e pesquisas acadêmicas;
- ✚ Realização de eventos institucionais, como as solenidades de colação de grau, I REATA, lançamento do PE UFNT, dentre outros, contribuindo para a retomada da presencialidade das atividades e aplicação dos protocolos de eventos e cerimonial;
- ✚ Planejamento e execução da participação institucional nas duas maiores feiras agropecuárias do Tocantins: Agrotins e Expoara, contribuindo para a divulgação institucional no âmbito regional.

A seguir algumas evidências das atividades desenvolvidas pela SUCOM ao longo de 2022, como a Agrotins em Palmas-TO e Feira Agropecuária de Araguaína-TO.



Lançamento da Home Page da UFNT e Jornal Universitário do Norte do Tocantins-JUNTO.



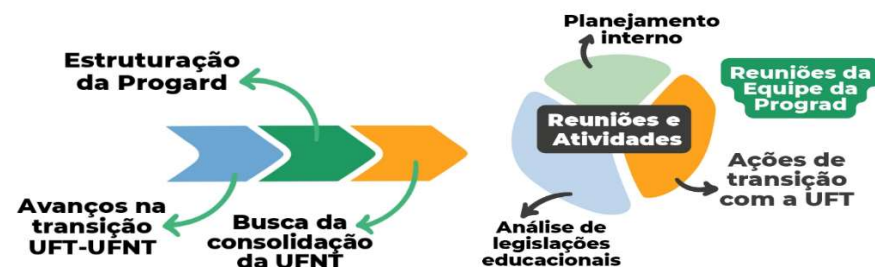
As perspectivas para 2023 de acordo com a SUCOM são:

- ✚ ESTRUTURAÇÃO DE UM SETOR (COMUNICAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO);
- ✚ LANÇAMENTO MANUAL DE REDAÇÃO
- ✚ LANÇAMENTO MANUAL DE CERIMONIAL UNIVERSITÁRIO;
- ✚ BOLETIM INFORMATIVO/NEWSLETTER;
- ✚ RADIOWEB etc.

2.1.7 Ações desenvolvidas pela PROGRAD

A Pró-Reitoria de Graduação é composta pelas diretorias: Diretoria de Regulação e Avaliação Acadêmica (DRAG); Diretoria de Desenvolvimento e Inovação Pedagógica (DDIP); Diretoria de Registro e Controle Acadêmico (DRCA), sendo no total 09 Servidores e 02 estagiários.

As ações desenvolvidas pela PROGRAD em 2022 são:





2.1.8 Ações desenvolvidas pela PROPESQ

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação é composta pelas Diretoria de Pesquisa e Divulgação Científica (Dirpesq), Diretoria de Pós-Graduação e Coordenação do PIBIC, além de estagiários e terceirizados que dão suporte à equipe.

Dentre as ações desenvolvidas pela PROPESQ em 2022, estão os editais de bolsas que contemplaram alunos e professores da universidade.

- Edital Auxílio Financeiro ao Pesquisador (com duas modalidades: Auxílio Pesquisador, conhecido como bolsa produtividade; e o Auxílio Financeiro à Publicação) – 2021, no valor total de R\$ 155.000,00, com 30 inscritos para a modalidade auxílio pesquisador e 24 contemplados (alguns contemplados com um auxílio e/ou ambos os auxílios); Auxílio Pesquisador: R\$ 700,00 (setecentos reais) mensais ao contemplado por 6 meses, Auxílio Financeiro à Publicação: R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais) em cota única ao contemplado.
- Edital Auxílio Pesquisador – 2022 (conhecido como bolsa produtividade), no valor total de R\$ 100.000,00, no qual houve 26 inscritos e 25 contemplados; Auxílio Pesquisador: R\$ 800,00 (oitocentos reais) mensais ao contemplado por 5 meses.
- Edital Auxílio Financeiro à Publicação – 2022, no valor de R\$ 24.000,00, com 17 inscritos e 15 contemplados, Auxílio Financeiro à Publicação: R\$ 1.600,00 (um mil e seiscentos reais) em cota única ao contemplado.
- Edital Universal de Pesquisa – 2022, no valor de R\$ 100.000,00, com 10 inscritos e 5 contemplados, Apoio à Pesquisa e a Pós-Graduação: R\$ 20.000,00 (vinte mil reais) em cota única ao contemplado.
- Edital para financiamento de livros e coletâneas em formato digital (E-books) – 2022, com 25 inscritos e 25 contemplados, no valor de R\$ 48.675,00 no total.

Outros projetos foram desenvolvidos pela PROPESQ como o Programa de Iniciação Científica -PIBIC.

No Edital PIBIC de 2021/2022 (8 meses) foram ofertadas 39 bolsas de Iniciação Científica no valor de R\$ 400,00 cada, resultando em um investimento de R\$ 15.600,00 por mês. Referente ao Edital PIBIC de 2022/2023 (4 meses) foram ofertadas 49 bolsas de Iniciação Científica no valor de R\$ 400,00 cada, resultando em um investimento de R\$ 19.600,00 por mês.

Esse investimento na Iniciação Científica traz como retorno um incentivo aos alunos e os estimula a participar de projetos de pesquisa na Instituição. O resultado dessas pesquisas foram e sempre serão apresentados no Seminário de Iniciação Científica da UFNT.

Além disso, a instituição vem realizando nos últimos anos o seminário de divulgação dos resultados dos projetos de iniciação científica, como, por exemplo, o Seminário Integrado Ciência e Sociedade – TEIA (https://www.even3.com.br/teia-ufnt-267268/), realizado entre 22 a 25 de novembro de 2022, em Araguaína-TO, no qual contou com o total de 864 inscritos, além de 161 trabalhos inscritos no evento. Desses, 76 trabalhos foram de iniciação científica (PIBIC, PIVIC e PIBITI) apresentados pelos estudantes com seus respectivos orientadores.

Segue síntese dos resultados e impactos dos editais publicados:

- Tradução e/ou revisão de artigos científicos para publicação em revistas de alta qualidade acadêmica, de docentes da UFNT com coautoria de estudantes da graduação, pós-graduação e servidores técnicos administrativos;
- Divulgação das pesquisas financiadas por esses editais, em redes sociais da UFNT, o que gerou maior alcance dessas pesquisas para além da comunidade acadêmica, mas externa também, ou que elevou a visibilidade dos trabalhos acadêmicos produzidos na instituição e conseqüentemente a sua popularização científica.
- Aumento pela procura desses editais de fomento à pesquisa pelos servidores da UFNT;

- Valorização maior dos pesquisadores, estudantes de graduação e de pós-graduação, contemplados por esses editais;
- Fomento e estímulo para ampliar banco de recursos humanos para uma pós-graduação forte e pujante;
- Aumento da produção científica de qualidade dos servidores (docentes e técnico-administrativos da UFNT, e de estudantes (graduação e pós-graduação);
- Ampliação das redes de relacionamento acadêmico entre estudantes, professores e pesquisadores da UFNT e de outras instituições nacionais e internacionais.

Algumas evidências das diversas ações desenvolvidas pela PROPESQ



As perspectivas para o ano de 2023 que a PROPESQ pretende realizar:

- Dar continuidade na publicação de novos editais de auxílio financeiro à pesquisa: tradução e/ou revisão de artigos científicos em diferentes áreas do conhecimento; edital auxílio pesquisador (produtividade); edital universal de pesquisa; edital de iniciação científica (PIBIC, PIVIC, PIBITI), edital para financiamentos de e-books e livros físicos da EDUFNT.
- Ampliar a divulgação das pesquisas financiadas por esses editais, para a comunidade acadêmica da UFNT e externa.
- Adquirir o Software Stela Experta, voltado para a pesquisa e Pós-Graduação da UFNT.
- Adquirir uma plataforma de gestão de projetos universitários (projetos de pesquisa, PIBIC e de extensão) para os servidores efetivos da UFNT.
- Elaborar outros editais de financiamento que possam contribuir para a melhoria da qualidade científica e recursos humanos, dos professores, servidores técnicos-administrativos e estudantes da UFNT.
- Instalar a Comissão de Ética em Pesquisa Animal (CEUA).
- Instalar o Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos (CEP), que já está em avaliação pelo CONEP.
- Promover a migração do Portal de Periódicos das revistas de Araguaína e Tocantinópolis (total de 7 periódicos científicos), que hoje estão no Portal da UFT, para o da UFNT.

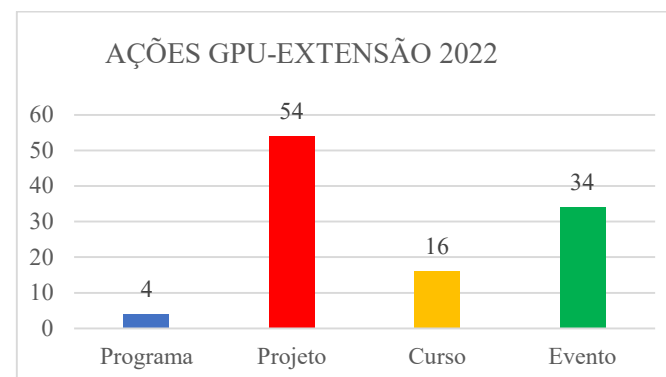
2.1.9 Ações desenvolvidas pela PROEX

O objetivo da PROEX é administrar, normatizar, planejar, gerir e avaliar as atividades de articulação entre a Universidade e Sociedade Regional através da conexão entre diferentes saberes, promoção da inovação extensionista, ações acadêmicas, culturais e educacionais socialmente referendadas. Nesta perspectiva iniciou-se as atividades no fomento das ações de extensão, cultura e assuntos comunitários por meio da publicização de três editais. As propostas

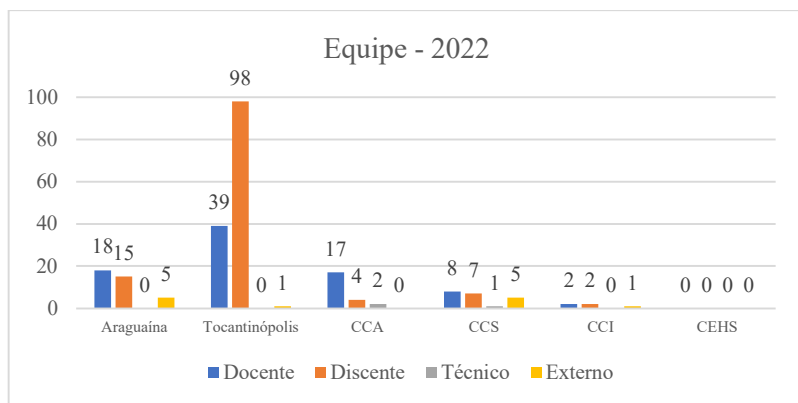
vinculadas aos editais estão inseridas em uma das grandes áreas do conhecimento e estimula-se a inclusão dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). As três ações fomentadas com recursos da PROEX foram o edital PIBEX-Norte, Programa FLORESÇA-UFNT e ENRAÍZA UFNT no valor total de 180.400, 00.

A gestão das ações de extensão se deu por meio da plataforma GPU extensão nas modalidades programa, projetos, cursos e eventos. Os dados foram cadastrados inicialmente com referência aos campi de Araguaína e Tocantinópolis (UFT), e quando o sistema foi compartilhado com a UFNT, as referências foram os centros da instituição.

Figura 1. Recursos e Equipe das Ações de Extensão de 2022.



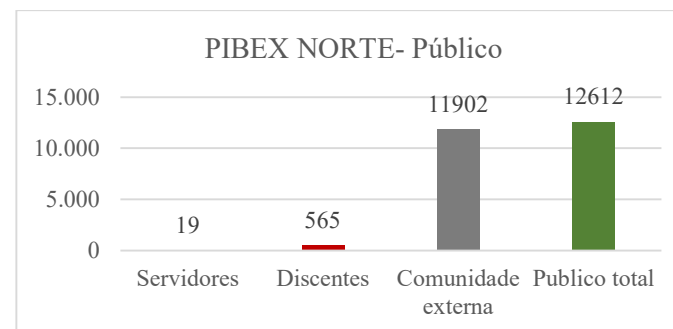
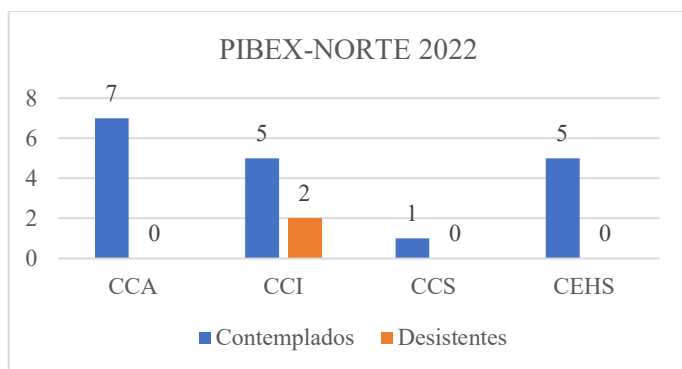
Fonte: PROEX



Fonte: PROEX

- O edital PIBEX-Norte teve por objetivo fomentar a concessão de auxílio pesquisador(a) e Bolsas de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários para projetos que integrassem o ensino, pesquisa e extensão. Neste edital foram concedidas 20 (vinte) bolsas de R\$ 400,00 (quatrocentos reais), para um período de 8 (oito) meses, com vigência de maio a dezembro de 2022. Também foram concedidas 20 (vinte) taxas de bancada, na forma de auxílio para ser utilizada como ajuda de custo do projeto, no valor de R\$ 600,00 (seiscentos reais).

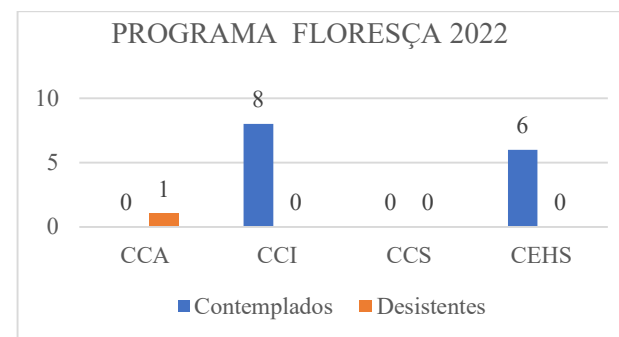
Figura 2. Unidades e Equipe das Ações de Extensão Edital PIBEX-NORTE 2022.

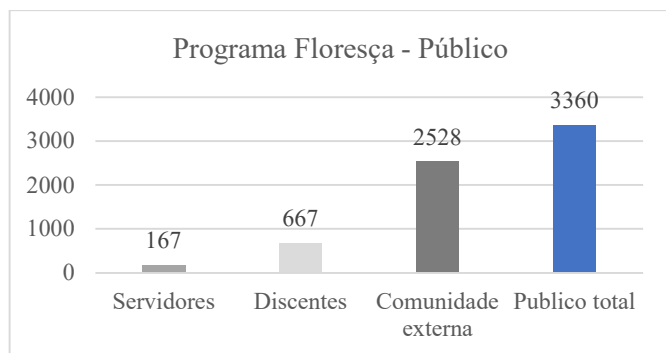


Fonte: PROEX

O edital de Premiação do Programa FLORESÇA-UFNT teve por objetivo fomentar por meio de ações/projetos de extensão, visando florescer, um ambiente extensionista, artístico e cultural dentro da comunidade acadêmica, articulada com a sociedade civil através dos assuntos comunitários. O Programa FLORESÇA-UFNT destinou auxílio para 14 ações e/ou eventos, no valor de R\$5.000,00 (cinco mil reais), encaminhadas por docentes e/ou técnicos administrativos que estão em exercício no âmbito da UFNT até o prazo final do Edital.

Figura 3. Unidades e Equipe das Ações de Extensão Edital Programa Floresça 2022.





O Programa ENRAÍZA UFNT visou fomentar as ações de extensão, cultura e assuntos comunitários que integrassem o ensino, pesquisa e extensão promovendo o enraizamento da Universidade Federal do Norte do Tocantins (UFNT) nos municípios de Guaraí e Xambioá. Foram selecionadas 2 (duas) ações, 1 (uma) executada no município de Xambioá e outra no município de Guaraí. O valor do recurso para cada ação foi de R\$10.000,00 (dez mil reais). Os projetos aprovados foram dos Cursos de Letras e Geografia desenvolvendo-se conforme o cronograma previsto no edital.

Outras ações sem uso de recurso direto foram:

- Edital de fluxo contínuo para cadastramento institucional de Ligas Acadêmicas cujo objetivo foi incentivar a criação e a institucionalização dessas entidades estudantis que realizam ações integradas de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica. Este Edital teve vigência de setembro de 2022 julho de 2023. As duas ligas acadêmicas cadastradas foram dos cursos de Medicina e Medicina veterinária.
- Fórum de Extensão da UFNT: uma ação permanente da Pró-reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários com o propósito de estimular, ampliar e democratizar políticas acadêmicas de extensão, cultura e assuntos comunitários por meio de uma relação dialógica entre a Universidade e a Sociedade. Realizou-se no dia 21 de setembro de 2022, o Primeiro Fórum de Extensão da UFNT, com a participação da Dr^a. Júlia Figueredo Benzaquen, presidenta da comissão de elaboração do FÓRUM PERMANENTE DE EXTENSÃO, CULTURA E CIDADANIA PROEXC da Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE).

Principais ações proposta pela PROEX para 2023:

- Reeditar os editais: PIBEX-Norte, Floresça, Enraiza, Alvorecer;
- Lançar edital: CUIDAR UFNT;
- Implementação do Fórum de extensão- UFNT;
- Jornada de extensão dos centros, apresentação das ações de extensão
- Organização do II TEIA UFNT: Seminário Integrado Ciência e Sociedade, diálogo entre ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- Implementação da curricularização.

Principais desafios para 2023

- A plataforma de cadastro dos projetos, programas de ações da PROEX-UFNT;
- Recursos financeiros para os editais de 2023;
- Recursos financeiros para a organização do II TEIA UFNT: Seminário Integrado Ciência e Sociedade/diálogo entre ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- Financiamento da curricularização;
- Convênios para realização dos projetos de extensão propostas na curricularização.

Algumas evidências das diversas ações desenvolvidas pela PROEX



Dia: 23/09/2022 às 14h00min
 Local: Youtube UFNT Oficial

FÓRUM DE EXTENSÃO DA UFNT

CONVIDADA:



Prof. Dra. Júlia Figueredo Benzaquen – UFRPE

PROGRAMAÇÃO:

14h - Atividade Cultural
 14:30h - Mesa Diretiva Prof. Dr. Airton Sieben (Reitor Pró-tempore) e Prof. Dra. Rejane Cleide Medeiros de Almeida (Pró-reitora Pró-tempore de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários)
 14:45h às 16:00h - Roda de Conversa Mediação: Prof. Dra. Rejane Cleide Medeiros de Almeida Prof. Dra. Júlia Figueredo Benzaquen (UFRPE - Fórum de Extensão da UFRPE) (30 min)
 16:30h - Apresentação do Fórum de Extensão da UFNT
 16:20h - Abertura para comunidade
 17:00h - Encerramento

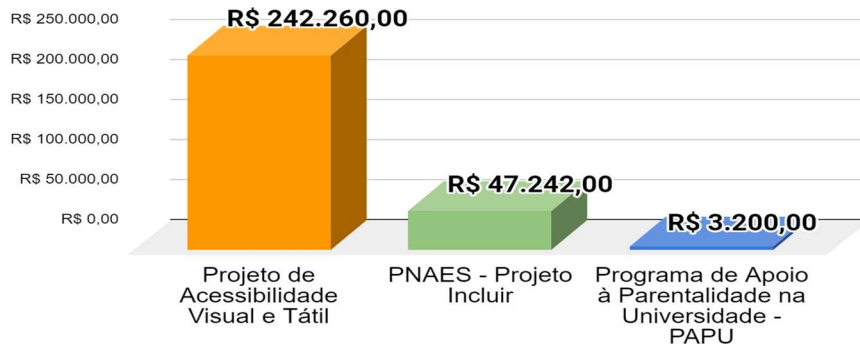
UFNT PROEX

2.1.10 Ações desenvolvidas pela DAEP

A Diretoria de Acessibilidade Equidade e Políticas Afirmativas -DAEP constitui-se um órgão vinculado à Reitoria da UFNT, que tem como propósito a atuação na promoção da permanência dos estudantes cotistas no ambiente universitário, atuando em 3 eixos: Acessibilidade/Inclusão, Políticas Afirmativas e Gênero/Diversidade.

Recurso Financeiro 2022 DAEP

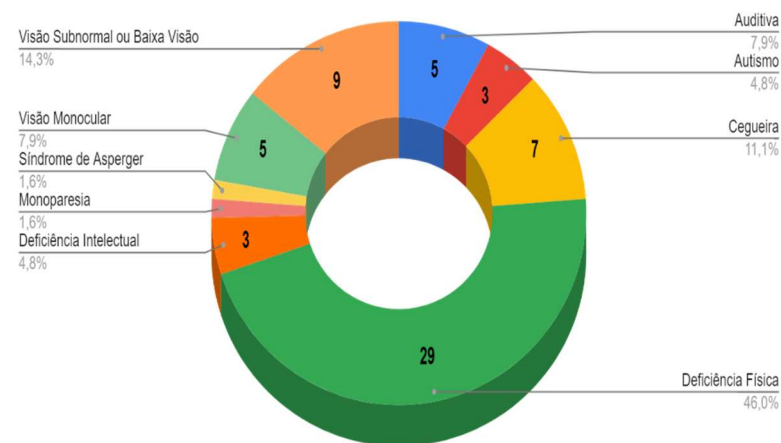
R\$ 292.702,00



Política de acessibilidade e inclusão

PcD's Araguaína e Tocantinópolis

78 alunos vinculados em 2022



Projeto de Acessibilidade Visual e Tátil UFNT

- Valor investido: R\$ 242.260,00
- Placas de Porta com transcrição em Braille; Placas Pictograma com transcrição em Braille; Sinalização Tátil de Concreto e Borracha para Piso; Mapas de Sinalização Cartográfica Tátil; Sinalização Luminosa para Degraus.
- Beneficiados: Comunidade Acadêmica do Centro de Ciências Agrárias.

Programa de monitoria inclusiva

- 6 Bolsistas Monitores Inclusivos
- 12 Estudantes com Deficiência Atendidos



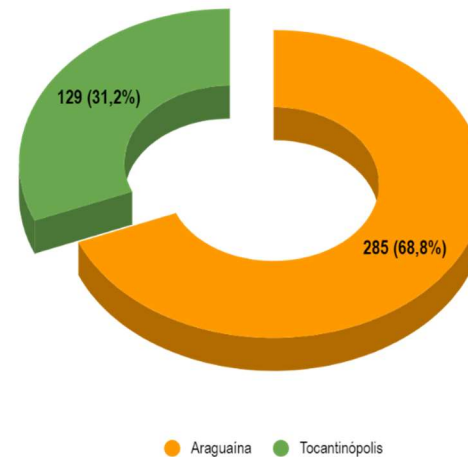
Programa de Acessibilidade e Inclusão Discente-PAID

- Estudantes com Deficiência Atendidos
- Auxílio de R\$ 460,00

Políticas afirmativas

- Participação em encontros com temática étnico-racial promovidos pela UFNT;
- Apoio Logístico no Bolsa Permanência para estudantes Indígenas e Quilombolas;
- Formação de 36 membros internos e externos para atuar em bancas de Heteroidentificação.

414 Bancas de Heteroidentificação realizadas em 2022



Política de gênero e diversidade

- Projeto Bonecar: Confecção de Bonecas de Pano como suporte à renda familiar: 23 estudantes atendidas;
- Programa de Apoio à Parentalidade na Universidade - PAPU: 4 bolsistas Nov/Dez 2022;
- Organização e participação do I Ciclo de Debates sobre Políticas de apoio à Parentalidade na Universidade;
- Criação coletiva do Núcleo de Estudos em Gênero, Educação e Trabalho – NEGET;
- Revitalização do Espaço Ciranda em Tocantinópolis;
- Público Atendido nas Ações: Aproximadamente 150 estudantes.

Algumas evidências das ações desenvolvidas pela DAEP em 2022.

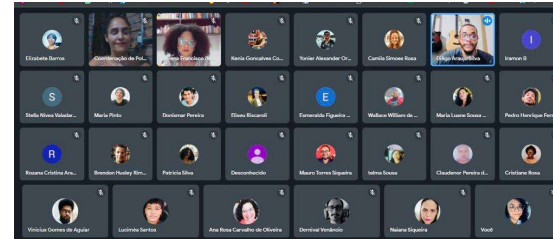
Resultados alcançados e impactos na universidade

- Melhora no processo de ensino-aprendizagem dos estudantes com deficiência a partir das monitorias e dos auxílios financeiros;
- Reafirmação da política afirmativa da universidade por meio das Bancas de Heteroidentificação;
- Construção de saberes e experiências relacionadas ao combate ao racismo e formas correlatas de discriminação;
- Construção de ações de apoio aos estudantes no exercício da parentalidade na universidade.

Perspectivas para o ano de 2023

- Ampliar o número de estudantes com deficiência assistidos pela DAEP;
- Fortalecer o Programa de Monitoria Inclusiva e Criação da Tutoria Inclusiva;
- Fortalecer os processos de formação/capacitação relacionados à pessoa com deficiência;
- Dar continuidade ao Projeto de Acessibilidade Visual e Tátil na UFNT;
- Fortalecer o processo de heteroidentificação da UFNT com vistas à efetivação das cotas étnico-raciais;
- Construir o Plano de combate ao racismo e formas correlatas de discriminação;
- Oferecer apoio material, pessoal e financeiro a estudantes indígenas e quilombolas;
- Fortalecer as parcerias para promoção da equidade étnico-racial e de gênero na UFNT
- Efetivação do Programa de Apoio à Parentalidade na Universidade em Tocantinópolis e construção do Programa em Araguaína;
- Construção e efetivação do Programa Trans-formador, de apoio a estudantes Transexuais e Travestis.
- Fortalecer o vínculo formativo com a universidade da população LGBTQIAPN+ acadêmica por meio de ações que evidencie as especificidades para essa comunidade dentro da universidade.

Formação em Heteroidentificação



Programa Monitoria Inclusiva e apoio à Parentalidade



Projeto Bonecar



Semana da Diversidade



- Reunião de apresentação do plano orçamentário da PROEST.
- Realização do I Fórum Estudantil da UFNT, em setembro de 2022.
- Participação no Fórum Nacional de Pró-Reitores de Assuntos Estudantis, em novembro de 2022.

Eventos realizados pela Diretoria de Planejamento e Acompanhamento de Programas:

- Projeto Alunos Conectados, em fevereiro de 2022. (disponibilização de chips de celular para estudantes).
- Organização de Calouradas.
- Formalização de parcerias com HDT para atendimentos para a saúde mental.
- Mediou convênios com instituições públicas e privadas para a prática de esporte e cultura.
- Lançamento, execução e acompanhamento de editais para concessão de auxílio para incentivos ao esporte, à cultura e para concessão de auxílio permanência para indígenas e quilombolas.

Eventos realizados pela Diretoria de Execução da Assistência Estudantil

- Apresentação da Assistência Estudantil em evento do PPI, em Tocantinópolis.
- Apresentação da Assistência Estudantil para estudantes do Câmpus de Tocantinópolis.
- Apresentação da Assistência Estudantil para estudantes do Câmpus de Araguaína.
- Lançamento, execução e acompanhamento de editais para concessão de auxílios alimentação, moradia, apoio pedagógico, atenção à saúde e auxílio equipamento.
- Serviços de refeições no RU do CCA e CCI.

2.1.11 Ações desenvolvidas pela PROEST

A Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis -PROEST é composta pelas, Diretoria de Planejamento e Acompanhamento de Programas Diretoria de Execução da Assistência Estudantil,

Entre os principais eventos realizados pela PROEST em 2022 estão:

Em 2022, a PROEST através da DEAE – Diretoria de Execução da Assistência Estudantil, publicou 8 editais: 1 edital do PISO – Programa de Indicadores sociais; 3 editais unificados (Auxílio Alimentação, Auxílio Alimentação Educampo, Auxílio Moradia e Auxílio Apoio Pedagógico); 2 editais de Auxílio Saúde e 2 editais de Auxílio Equipamento conforme quadro abaixo:

Quadro Relação de estudantes no PISO e nos Auxílios - por Edital

| ESTUDANTES NO PISO E NOS AUXÍLIOS - POR EDITAL | | | |
|--|----------------------------|--------------------------|---------------------|
| Programas | Inscritos no Edital | Deferidos no PISO | Contemplados |
| Edital Unificado 002 - Auxílio Alimentação | 509 | 461 | 402 |
| Edital Unificado 002 - Auxílio Alimentação Educampo | 97 | 83 | 47 |
| Edital Unificado 002 - Auxílio Moradia | 266 | 232 | 88 |
| Edital Unificado 002 - Auxílio Apoio Pedagógico | 580 | 492 | 441 |
| Edital 012 - Auxílio Saúde | 22 | 15 | 4 |
| Edital 013 - Auxílio Equipamento | 96 | 80 | 30 |
| Edital Unificado 019 - Auxílio Alimentação | 110 | 97 | 25 |
| Edital Unificado 019 - Auxílio Apoio Pedagógico | 118 | 111 | 66 |
| Edital 023 - Auxílio Esporte | 19 | 19 | 19 |
| Edital 024 - Auxílio Cultura | 2 | 2 | 2 |
| Edital 027 - Auxílio Permanência Indígena e Quilombola | 20 | 20 | 20 |
| Edital Unificado 038 - Auxílio Alimentação | 97 | 90 | 15 |

| | | | |
|---|-----|-----|----|
| Edital Unificado 038 - Auxílio Alimentação Educampo | 14 | 13 | 8 |
| Edital Unificado 038 - Auxílio Moradia | 86 | 80 | 34 |
| Edital Unificado 038 - Auxílio Apoio Pedagógico | 133 | 125 | 53 |
| Edital 042 - Auxílio Saúde | 15 | 12 | 3 |
| Edital 043 - Auxílio Equipamento | 86 | 81 | 60 |

Fonte: PROEST

Principais pontos positivos das ações desenvolvidas em 2022:

- Apesar dos inúmeros problemas no fornecimento de refeições, conseguimos garanti-lo por todo o ano letivo de 2022.
- Equipe integrada no trabalho em conjunto, dando suporte técnico para os colegas e resolvendo os problemas que surgiram.
- Evolução dos processos burocráticos através de dados coletados, ofertando mais assertividade nos processos desenvolvidos.
- Seguridade nas atividades desenvolvidas no setor.

Necessidades de melhorias:

- Aumento dos recursos humanos para elaboração e execução de projetos da PROEST/UFNT.
- Melhorias na tecnologia e sistemas utilizados pelos servidores da Universidade em especial para as análises acadêmicas da PROEST/UFNT.
- Aumento de recursos financeiros para ampliação dos editais e dos auxílios ofertados aos discentes.
- Elaboração de resolução para o Piso.
- Definição da Política da Assistência Estudantil para a Moradia.
- Definição de Medidas para a melhoria do atendimento à saúde mental dos alunos.
- Humanização dos espaços coletivos dos Centros, para a realização de atividades culturais no sentido de melhorar as relações interpessoais entre os estudantes.

- Estabelecer uma integração com as Pró-reitorias de Pesquisa e Extensão para abertura de editais conjuntos para a realização de eventos acadêmicos.
- Abertura de editais para Creche.
- Estabelecer diálogos com a Prograd para definição de políticas de diminuição da evasão, retenção e reprovação.

Perspectivas para 2023:

- Promover edital para inscrição no Programa de Indicadores Sociais-PISO.
- Definir estratégias para distribuição de recursos do PNAES para equalizar necessidade de auxílios entre os Centros.
- Para maior Segurança nas informações sobre análises socioeconômica, promover a geração de documento após cada análise socioeconômica dos assistentes sociais para organização de demanda para auditoria.
- Para minimizar a possibilidade de estudantes não serem atendidos, fazer recorrência de seleção de concessão de auxílios
- Proposta de resolução repensando critérios para contemplar 80% dos recursos do PNAES para estudantes com análise deferida no Cadastro Único de Bolsa e Auxílio-CUBO e 20% dos recursos para viabilizar atendimento de demais estudantes oriundos de escola pública com renda per capita de até 3 salários-mínimos e para viabilizar projetos de cultura, esporte, mobilidade e inclusão.
- Necessidade de elaboração de regulamento para normatizar os procedimentos internos da PROEST
- Tratar sobre questão de subsídios do RU para estudantes sem análise com orçamento da matriz orçamentária da UFNT
- Necessidade de pessoal para viabilizar ações de projetos de assistência estudantil.
- Promover editais de auxílio alimentação, moradia, apoio pedagógico, atenção à saúde, inclusão digital, creche, esporte, cultura, etnias indígenas e quilombolas.
- Fazer projeto de Alojamentos nos Centros.
- Dar continuidade ao serviço de alimentação no Restaurante Universitário em Araguaína (CCA e CCI).
- Fazer projeto de Restaurante Universitário para Tocantinópolis.
- Elaborar projeto com o objetivo de firmar parcerias para promover atenção à saúde dos estudantes.
- Elaborar projeto com o objetivo de estabelecer parcerias para promover incentivo à mobilidade dos estudantes.

- Elaborar e desenvolver projeto de eventos culturais nos centros.
- Elaborar e desenvolver projeto de eventos esportivos nos Centros.
- Apoiar projetos da DEAP com disponibilização de recursos do PNAES que tenham objetivo de promover acesso, participação e aprendizagem de estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades e superdotação.



Fonte: PROEST

3. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

A Universidade Federal do Norte do Tocantins executou seu segundo orçamento referente ao ano de 2022. Por ser uma universidade recém-criada, informa-se que a maior parte da execução da UFNT foi remanejada via nota de crédito no SIAFI (Sistema Integrado de Administração Financeira) para a sua tutora a Universidade Federal do Tocantins. Essas notas de créditos foram emitidas e empenhadas na Unidade Executora da UFT, com exceção de alguns programas finalísticos de bolsas para acadêmicos e um determinado contrato continuado que já foi sub-rogado.



A Lei Orçamentária Anual (2022) autorizou uma dotação inicial de **R\$ 111.725.204,00** para a Universidade Federal do Norte do Tocantins conforme “dotação inicial” indicada na Tabela abaixo. Contudo, após aprovação da LOA 2022, no decorrer do exercício houve cancelamento de dotações de despesas discricionárias e remanejamento de despesas obrigatórias, estas, destinadas para a Universidade Federal do Tocantins -UFT devido a folha de pagamento ainda ser conjunta, com isso o total de dotações atualizada somou **R\$ 24.684.934,00** efetivamente liberado para execução. O valor total empenhado foi de **R\$ 24.609.397,67** o que corresponde a 99,7% da dotação atualizada. Das despesas empenhadas, 51,2% foram liquidadas, e do valor liquidado 91,9% foram pagas ainda em 2022. Em relação ao saldo de restos a pagar, esta despesa será abordada no subtítulo “Execução de Restos a Pagar”.

Painel Resumido Execução Orçamentária 2022

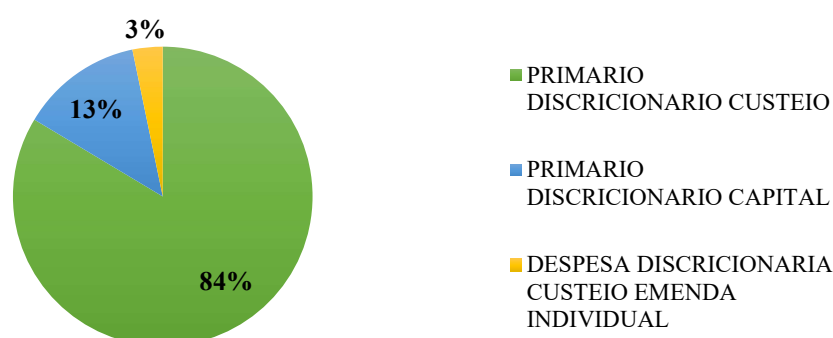
| Grupo Despesa | DOTACAO INICIAL | DOTACAO ATUALIZADA | DESPESAS EMPENHADAS | DESPESAS LIQUIDADAS | DESPESAS PAGAS | RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS | RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS PAGOS |
|------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---|--------------------------------------|
| 4 INVESTIMENTOS | 2.761.534,00 | 4.069.534,00 | 4.045.375,04 | 649.100,70 | 415.389,79 | 3.054.815,62 | 3.054.815,62 |
| 3 OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 27.187.285,00 | 20.614.400,00 | 20.564.022,63 | 11.956.060,53 | 11.174.717,67 | 5.470.013,59 | 5.372.219,59 |
| 1 PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 81.776.385,00 | 1.000,00 | 0,00 | | | | |
| TOTAL | 111.725.204,00 | 24.684.934,00 | 24.609.397,67 | 12.605.161,23 | 11.590.107,46 | 8.524.829,21 | 8.427.035,21 |

Fonte: Tesouro Gerencial, 2022.

3.1 Despesas Empenhadas Resultado da Lei

O Gráfico seguinte mostra as despesas empenhadas em 2022 separado por Resultado da Lei. Em destaque estão os recursos que compõem as despesas primárias discricionárias (incluindo custeio e capital), e despesas discricionárias decorrentes de Emenda Individual. Importante esclarecer que as despesas obrigatórias que são para pagamento de pessoal foram autorizadas na LOA 2022 e durante o exercício vigente a dotação foi cancelada e remanejada para a tutora UFT no valor de pouco mais de 80 milhões de RP 01. Portanto, não houve execução de folha de pagamento na unidade gestora da UFNT em 2022. Observa-se que os recursos de custeio RP 02 representam 84% da dotação atualizada do orçamento 2022 demonstrando que a universidade possui a discricionariedade em gerir recursos para sua manutenção e para áreas finalísticas.

Despesa Empenhada Resultado da Lei



3.2 Despesas com investimentos

A dotação total disponibilizada em 2022 para recursos de capital na LOA foi de R\$ 4.069.534,00 para a UFNT entre ações discricionárias e emendas parlamentares. O aporte maior foi na ação discricionária na ação Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior que representava 54%, do total empenhado. Esse aporte foi maior nessa ação com recursos suplementados via Secretaria do Ensino Superior- SESU/MEC e emendas parlamentares individuais, cujo valores empenhados foram no total de R\$ 2.165.711,50.

Os recursos que somam 46% referem-se aos recursos da ação 8282 - Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior aprovados na LOA 2022 (discricionários).

Despesa Empenhada por Ação- Investimentos



Dotação Atualizada x Despesa Empenhada por ação de investimentos (Em R\$)

| Ação Governo | | Dotação Atualizada | DESPESAS EMPENHADAS | % Empenhada/ Dot. Atual. |
|--------------|--|---------------------|---------------------|--------------------------|
| 20RK | FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | 2.189.534,00 | 2.165.711,50 | 98,9% |
| 8282 | REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | 1.880.000,00 | 1.879.663,54 | 100,0% |
| TOTAL | | 4.069.534,00 | 4.045.375,04 | 99,4% |

Observa-se na tabela acima que 99,4% dos recursos de capital disponibilizados foram empenhados. Para um primeiro ano de gestão orçamentária da UFNT, demonstra-se o compromisso da instituição em executar de forma eficiente as demandas que foram aportadas.

Em relação aos tipos de despesa empenhada, verifica-se que os recursos foram aportados em equipamentos e material permanente em geral, com intuito de estruturar a UFNT, principalmente a Reitoria com aquisição de ar condicionado, mobiliário e equipamentos de informática, laboratório, placas fotovoltaicas, que foram empenhados na finalização do ano de 2022, e, portanto, não foram totalmente liquidados no ano de 2022, sendo passado uma boa parte para restos a pagar não processados para 2023.

Despesa empenhada de investimento por descrição do objeto (Em R\$)

| Ação Governo | | Descrição do Objeto | DESPESAS EMPENHADAS |
|--------------|--|---|---------------------|
| 20RK | FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ | 118.400,00 |
| 20RK | FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE | 2.047.311,50 |
| 8282 | REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE E | SERVICOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ | 130.000,00 |
| 8282 | REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE E | EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE | 1.735.605,54 |
| 8282 | REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE E | DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES | 14.058,00 |

| | |
|--------------|---------------------|
| TOTAL | 4.045.375,04 |
|--------------|---------------------|

Além dos recursos de investimentos via LOA 2022, a UFNT recebeu um aporte de recursos via Termo de Execução Descentralizada -TED no total de R\$ 6.778.176,57 que correspondem à Emenda de Bancada RP 07 e Emenda de Relator RP 09, além de um projeto autorizado pela SESU para atender demanda de eficiência energética. Os recursos foram empenhados em mobiliários, equipamento de TI, livros para bibliotecas, etc.

Quadro de TEDs recebidas UFNT

| TED | VALOR R\$ |
|-------------------------------|---------------------|
| Emenda de Bancada - TED 11028 | 2.048.950,28 |
| Emenda de Bancada - TED 11377 | 2.103.581,19 |
| Projeto SESU -TED 11089 | 2.026.445,10 |
| Emenda Relator RP 09 | 599.200,00 |
| TOTAL EMPENHADO | 6.778.176,57 |

Fonte: SIMEC, 2022.

3.3 Despesas com custeio

Neste grupo de despesas estão demonstradas todas as ações discricionárias do grupo de despesas 3 - Outras Despesas Correntes, com exceção dos créditos relativos à arrecadação própria, que serão tratados no subtítulo a seguir.

Quadro Painel Resumido despesas discricionárias custeio

| Ação Governo | | Descrição | CRÉDITO LOA 2022 | DESPESAS EMPENHADAS | % Empenhado/ Crédito LOA 22 |
|--------------|---|--------------------|------------------|---------------------|-----------------------------|
| 00PW | CONTRIBUICOES A ENTIDADES NACIONAIS SEM EXIGENCIA DE PROGRAMA | Anuidade Andifes | 30.000,00 | 14.642,91 | 49% |
| 20GK | FOMENTO AS ACOES DE GRADUACAO, POS-GRADUACAO, ENSINO, PESQUISA | projeto específico | 8.866,00 | 0,00 | 0% |
| 20RK | FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | Matriz Andifes | 15.242.537,00 | 15.242.536,94 | 100% |
| 216H | AJUDA DE CUSTO PARA MORADIA OU AUXÍLIO-MORADIA A AGENTES PÚBLICOS | Aux. moradia | 20.000,00 | 0,00 | 0% |
| 4002 | ASSISTENCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR | PNAES | 5.138.822,00 | 5.138.822,00 | 100% |

| | | | | | |
|------|---|-------------|-----------|-----------|------|
| 4572 | CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICAÇÃO | capacitação | 80.000,00 | 80.000,00 | 100% |
|------|---|-------------|-----------|-----------|------|

Fonte: Tesouro Gerencial, 2022.

Destaca-se na tabela anterior “Painel Resumido despesas discricionárias de custeio” a execução por ação discricionária, sendo possível observar que não houve execução dos recursos da ação 20GK, provavelmente, em decorrência de ser um valor direcionado para projeto específico, cuja execução ficou comprometida em 2022 devido a fatores do processo de transição UFT/UFNT.

Já o recurso previsto para auxílio moradia na ação 216H não foi executado em virtude de ter sido liberado via alteração orçamentária que só ficou disponível para execução após o fechamento da folha de pagamento de dezembro de 2022, o que impossibilitou sua execução.

Em relação às despesas com assistência estudantil, verifica-se que todo o recurso disponibilizado para alunos em vulnerabilidade socioeconômica foi empenhado em auxílio financeiro a estudantes, o que demonstra o compromisso da instituição em aplicar políticas públicas de permanência do estudante.

Para a capacitação foram disponibilizados o valor de R\$ 80.000,00, sendo empenhado o valor total em cursos e treinamentos aos servidores da UFNT.

Os recursos de custeio, principalmente, os da ação 20RK, foram executados com base no Plano de Distribuição Orçamentária 2022, que foi aprovado pelo Conselho Superior Provisório da UFNT. O maior aporte de recursos foi destinado para as despesas continuadas, que são os contratos de manutenção (água, energia, manutenção predial, terceirizados, etc) conforme quadro abaixo:

O gráfico a seguir demonstra o quanto significativo são os recursos para manter a universidade funcionando. Do total de R\$ 15.242.536,94, dos recursos na matriz Andifes, 78,5% foram empenhados em contratos continuados.

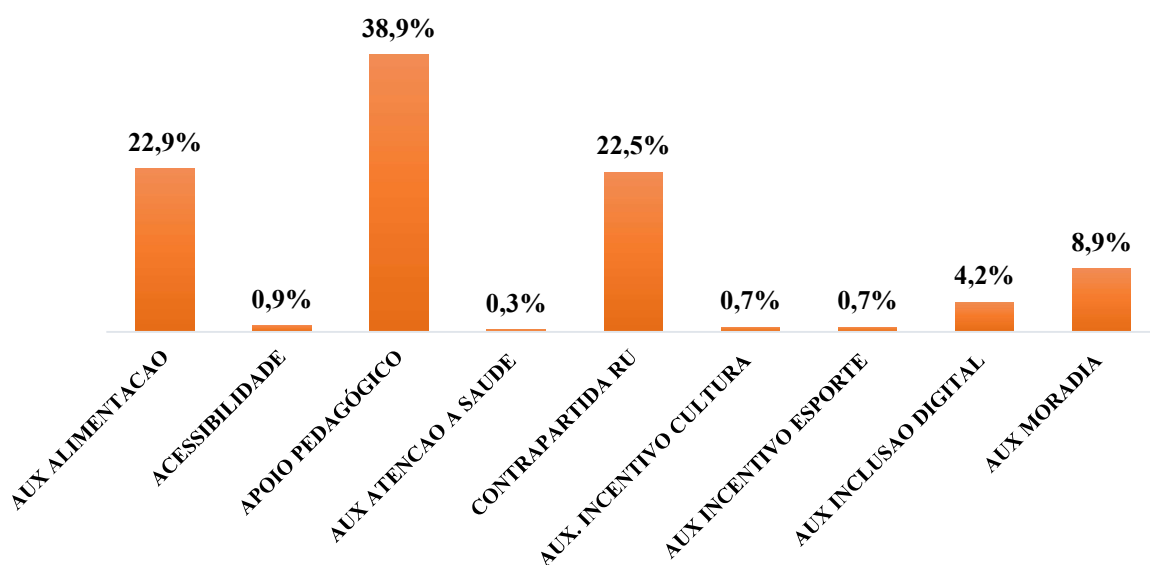


Fonte: PROPLAN

Em relação aos programas internos a universidade investiu 11,4% de recursos para atender área finalística, valor significativo se considerarmos a execução de 2021.

Na ação 4002 que são recursos destinados à assistência estudantil, a gestão investiu em bolsas e subsídio ao restarurante universitário com intuito de atender prioritariamente os alunos em situação de vulnerabilidade econômica.

Gráfico Execução de Recursos da Assistência Estudantil



Fonte: PROPLAN

Do total de R\$ 5.138.822,00 empenhados 38,9% foram investidos em bolsas de apoio pedagógico, e 22,9% em auxílio alimentação aos estudantes que não possuem restaurante universitário no seu campus.

Os recursos aplicados foram conforme planejamento desenvolvido pela PROEST e com critérios estabelecidos na Normativa que trata da assistência estudantil.

3.4 Arrecadação própria

No ano de 2022, foram disponibilizados R\$ 88.938,76 de dotação atualizada para a UFNT e desse total foram empenhadas R\$ 88.020,78. A arrecadação de recursos próprios universidade ainda é incipiente, por estar ainda em transição UFT/UFNT, e por isso, a arrecadação gerada foi devido a alugueis de espaço físico, multas bibliotecas, e inscrição em programas de pós-graduação. A parte acadêmica no que se refere a arrecadação de vestibulares ainda é realizada pelo tutora UFT.

À medida que a transição for avançando, a UFNT se responsabilizará por outros tipo de arrecadação de receitas orçamentárias.

Quadro Execução de Recursos Próprios

| Ação governo | | FONTE DE RECURSOS | DOTACAO ATUALIZADA | DESPESAS EMPENHADAS |
|--------------|---|-------------------|--------------------|---------------------|
| 20RK | FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | 150 | 88.938,76 | 88.020,78 |
| Total | | | 88.938,76 | 88.020,78 |

Fonte: PROPLAN,2022

3.5 Execução de Restos a Pagar

A execução dos recursos de restos a pagar é apresentada no quadro a seguir com valores de 2021 e 2022.

Quadro Execução de Restos a Pagar Ano 2022

| Ano Lançamento | 2022 | 2022 | 2022 | 2022 | 2022 | 2022 |
|------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------------------|---|--------------------------------------|
| Grupo Despesa | DESPESAS EMPENHADAS | DESPESAS LIQUIDADAS | DESPESAS PAGAS | RESTOS A PAGAR PROCESSADOS PAGOS | RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS | RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS PAGOS |
| 1 PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 0,00 | | | | | |
| 3 OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 20.564.022,63 | 11.956.060,53 | 11.174.717,67 | 303.298,37 | 5.470.013,59 | 5.372.219,59 |
| 4 INVESTIMENTOS | 4.045.375,04 | 649.100,70 | 415.389,79 | | 3.054.815,62 | 3.054.815,62 |
| Total | 24.609.397,67 | 12.605.161,23 | 11.590.107,46 | 303.298,37 | 8.524.829,21 | 8.427.035,21 |

Quadro Execução de Restos a Pagar Ano 2021

| Ano Lançamento | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------------------|---|--------------------------------------|
| Grupo Despesa | DESPESAS EMPENHADAS | DESPESAS LIQUIDADAS | DESPESAS PAGAS | RESTOS A PAGAR PROCESSADOS PAGOS | RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS | RESTOS A PAGAR NAO PROCESSADOS PAGOS |
| 1 PESSOAL, E ENCARGOS SOCIAIS | 13.000.000,00 | 13.000.000,00 | 13.000.000,00 | | | |
| 3 OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 17.608.386,14 | 11.872.148,55 | 11.568.850,18 | | | |
| 4 INVESTIMENTOS | 3.064.215,62 | | | 194.990,00 | 54.880,00 | 54.880,00 |
| Total | 33.672.601,76 | 24.872.148,55 | 24.568.850,18 | 194.990,00 | 54.880,00 | 54.880,00 |

Os quadros acima apresentam a execução dos recursos de Restos a Pagar de 2021 e 2022. Analisando a execução de custeio discricionário observa-se que em 2022 foram liquidados R\$ 5.470.013,59 de recursos, que foram direcionados em contratos continuados da universidade. Informa-se que durante o ano da execução foram feitos alguns bloqueios de recursos e contingenciamentos que dificultaram que os recursos fossem gastos dentro do exercício de 2021 que foi ano que esse orçamento foi inscrito em restos a pagar e portanto, só foram liquidados em 2022 nas despesas de caráter continuado.

3.6 Desafios e ações futuras

- Aperfeiçoar o acompanhamento orçamentário com a implementação de sistemas de controle;
- Implantar o Portal da Transparência da UFNT;
- Criar indicadores de gestão e do Plano de Desenvolvimento Institucional;
- Aprimorar na capacitação dos servidores que trabalham na área meio;
- Criar políticas de gestão de riscos e controle;